

**Verbale di accordo a modifica e integrazione del Contratto Integrativo Aziendale Luxottica
2011/2013**

Il giorno 4 giugno 2013, in Agordo,

Tra

Luxottica rappresentata da Piergiorgio Angeil, Paolo Balzan, Francesco Carrer, Alessandro Cavalet, Francesco De Meo, Francesco Sist, assistiti da Andrea Gnesin dell'Associazione fra gli Industriali della Provincia di Belluno

e

Il Coordinamento Sindacale Luxottica costituito dalle Organizzazioni Sindacali di categoria FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL rappresentate rispettivamente dal sigg. Giuseppe Colferai, Sergio Spiller e Nicola Brancher, Paolo Da Lan

Si è convenuto di apportare le seguenti modifiche e/o integrazioni all'Accordo Integrativo Aziendale del 14 ottobre 2011 (per brevità CIA):

1) CAPITOLO 11 - PREMIO DI RISULTATO

Le parti, con specifico riferimento al premio di risultato per i lavoratori somministrati, dopo una prima applicazione dello stesso e a fronte di una compiuta disamina, hanno ritenuto di non applicare l'indice primario di riferimento di cui al CIA vigente, già fissato, per gli anni 2012 e 2013, nella misura non inferiore al 22,3%. Tuttavia le stesse parti convengono che, qualora il suddetto indice primario di riferimento risulti inferiore al 21%, (limite di accesso di riferimento per il pagamento del premio di competenza dell'anno 2011) si rincontreranno ai fini di assumere ogni determinazione in ordine all'eventuale erogazione del premio stesso.

Per gli anni 2012 e 2013 ai somministrati con anzianità di servizio presso Luxottica, anche non continuativa, superiore ai 36 mesi, verrà erogato il premio sopra indicato nella misura di 500€ lordi al raggiungimento del suddetto indice di bilancio.

2) FLESSIBILITA'

Con riferimento alle "causali di esonero, deroghe e permessi in caso di supero" di cui al punto 4) della lettera c) Flessibilità del vigente CIA, si conviene che l'imputazione al lavoratore esentato del permesso retribuito o non retribuito a copertura delle singole giornate di flessibilità positiva non effettuata, avverrà non più a consuntivo ma con il prospetto paga di competenza di ciascuna giornata di flessibilità non effettuata. Tale disposizione trova applicazione a partire dai piani di flessibilità successivi alla stipula del presente accordo.

3) PERMESSI RETRIBUITI NON GODUTI

I PIR non goduti entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di maturazione (intendendosi per tali quelli maturati e non goduti entro il 31 agosto dell'anno precedente) saranno fatti confluire nella banca delle ore Individuale e pertanto assoggettati alle norme contrattuali che disciplinano tale istituto, ivi compresa la capienza massima delle 120 ore pro capite. E' fatto salvo quanto previsto dall'accordo del 28 settembre 2012.

Fatto, letto e sottoscritto

p. LUXOTTICA

p. Il Coordinamento Sindacale

In data 31 maggio 2013, presso la sede dell'Unione Industriale di Belluno, si sono incontrate

Luxottica Group, nelle persone di Piergiorgio Angeli e Alessandro Cavalet

e

Filctem, Femca e Uiltec, rispettivamente nelle persone di Giuseppe Colferai, Nicola Brancher e Paolo Da Lan,

raggiungendo la seguente intesa avente valore di Accordo Sindacale

Premesse

1. Luxottica e le organizzazioni sindacali riconoscono che il benessere dei lavoratori, sia nel luogo di lavoro che nell'ambito familiare, è una condizione imprescindibile di successo per l'intera organizzazione. A tale condizione contribuisce il Sistema Welfare Luxottica.
2. Il sistema Welfare Luxottica, istituito con il Protocollo di Intesa del 2009 e avviato nello stesso anno con gli accordi che ne hanno definito i meccanismi di Governance e funzionamento e che qui si intendono integralmente richiamati, trova nel presente accordo una sua naturale evoluzione.
3. Il Sistema Welfare Luxottica si propone di individuare e soddisfare bisogni primari dei dipendenti e delle loro famiglie attraverso l'offerta di beni e servizi. Elemento retributivo integrativo alle componenti monetarie tradizionali (retribuzione fissa e retribuzione variabile), il sistema Welfare Luxottica fonda la sua ragione d'essere su una comprensione reciproca delle esigenze organizzative e dei bisogni dei lavoratori. L'opportunità in particolare, si concretizza nella possibilità da parte dei lavoratori di accrescere il valore reale delle retribuzioni specie attraverso la fruizione di beni e servizi di primaria utilità offrendo la disponibilità a comprendere e contribuire alle crescenti esigenze dell'organizzazione.
4. Il Sistema Welfare Luxottica si propone di estendere quanto più possibile i propri ambiti di applicazione. In tal senso esso beneficia indistintamente le famiglie dei lavoratori - siano esse di fatto (*more uxorio*) o di diritto - e, nei limiti consentiti dalle norme vigenti, offre ai lavoratori temporanei le stesse opportunità offerte ai lavoratori dipendenti.
5. Il Sistema Welfare Luxottica è ispirato ad un rigoroso principio di sussidiarietà del welfare pubblico e si propone di sostenere le comunità locali nelle quali Luxottica è presente.
6. Il modello di relazioni industriali ispiratore del Sistema Welfare Luxottica rinnova l'importanza e la centralità della negoziazione di secondo livello (aziendale), in cui la partecipazione dei lavoratori, il dialogo costante tra le parti sociali e la gestione congiunta delle iniziative sono in grado di rimettere al centro degli accordi e dei risultati i valori della Persona e della Coesione Sociale.
7. Il Sistema Welfare Luxottica applica perciò pienamente il principio della bilateralità e si realizza attraverso organismi di Governance (Comitato Direttivo, Comitato Tecnico Scientifico) in cui azienda e organizzazioni sindacali condividono l'intero processo: analisi dei bisogni, pianificazione finanziaria, individuazione delle iniziative, gestione dei programmi e verifica della loro efficacia.
8. In questo percorso che ripositiona Impresa e Lavoro all'interno di un nuovo Modello di Relazioni Industriali più rispondente alle condizioni vere di competitività di Luxottica e ai bisogni reali dei lavoratori e delle loro famiglie, le RSU interpretano un ruolo fondamentale nella valutazione delle esigenze organizzative e delle iniziative di comunicazione e coinvolgimento.

Ciò premesso

1

Il Comitato di Governance, a quattro anni di distanza dal lancio delle prime iniziative, prende atto della piena soddisfazione dei risultati ad oggi ottenuti. L'efficacia delle azioni promosse è confermata sia dalla partecipazione dei lavoratori alle singole iniziative che dai risultati gestionali ottenuti da Luxottica nelle realtà industriali e distributive italiane in cui il Sistema Welfare ha avuto piena applicazione.

Allo stesso tempo il Comitato di Governance, con il supporto del Comitato Tecnico Scientifico ha rilevato l'emergere di nuovi e non eludibili bisogni sociali e assistenziali, evidenziati anche dai sondaggi di opinione fra i lavoratori, ai quali intende rispondere con l'avvio di nuove iniziative che arricchiranno e amplieranno la sfera di azione del Sistema Welfare Luxottica.

In questo senso sono state individuate, ad integrazione delle opportunità già oggi offerte, le seguenti aree di priorità importanza:

- 1) Sostegno ai giovani
- 2) Assistenza sanitaria
- 3) Ascolto e Counselling
- 4) Microcredito di solidarietà

SOSTEGNO AI GIOVANI

orientamento scolastico/professionale

- A beneficio di tutti i giovani del territorio in cui Luxottica è presente, promozione di eventi e programmi di orientamento scolastico e professionale finalizzati a individuare le migliori opportunità future di inserimento nel mondo del lavoro. I programmi verranno definiti e gestiti in piena collaborazione con le strutture didattiche pubbliche e private presenti sul territorio

premio al merito e all'eccellenza

borse di studio

- Raddoppio del numero di borse di studio: dalle attuali 185 a 370. Incremento dell'importo medio delle borse di studio per il 2013 (ca.60%)

rimborso tasse universitarie

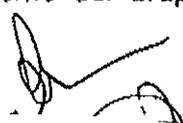
- Rimborso integrale delle tasse universitarie per tutti gli studenti universitari la cui media voti è pari o superiore a 29/30 e che abbiano sostenuto tutti gli esami del Piano annuale di studi

contrasto all'abbandono e sostegno alla scolarità

alternanza scuola lavoro

- Offerta di tirocini formativi retribuiti a favore degli studenti delle scuole professionali, figli di lavoratori Luxottica, a partire dal terzo anno e a condizione che proseguano gli studi fino alla loro conclusione. Le opportunità formative saranno offerte sia all'interno del Gruppo che presso le aziende che collaborano con Luxottica.





corsi di recupero

- Promozione e finanziamento di corsi di recupero a favore di tutti gli studenti del territorio. Priorità sarà data ai corsi di matematica e lingue straniere. I corsi saranno organizzati in accordo con le strutture didattiche del territorio con l'obiettivo di valorizzare al meglio i docenti abilitati non di ruolo.

Internazionalità

- Opportunità per i figli di dipendenti di soggiornare all'estero nel periodo estivo presso famiglie di dipendenti Luxottica.

ASSISTENZA SANITARIA

- Ampliamento ulteriore delle coperture assicurative per spese diagnostiche e specialistiche attualmente non previste dal piano sanitario integrativo.

ASCOLTO E COUNSELLING

- In collaborazione con i servizi di medicina del lavoro Interni, offerta di un servizio di ascolto e counselling per i dipendenti e loro famiglie finalizzato a migliorare la qualità delle relazioni lavorative, familiari e sociali e affrontare momenti di incertezza e difficoltà psicologiche e materiali

MICROCREDITO DI SOLIDARIETA'

- Valutazione e sperimentazione di iniziative di sostegno finanziario a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario e aiutarli ad affrontare spese non differibili in particolare mediche, scolastiche dei figli e di assistenza agli anziani.

Risorse finanziarie

Ferme restando le previsioni presenti negli accordi sopra richiamati del 2009, le parti concordano che, nel corso del 2013 saranno individuati i piani di finanziamento delle nuove iniziative. Luxottica si rende disponibile ad anticipare le risorse per l'avvio delle iniziative oggetto del presente accordo.

AZIENDA
Luxottica



ORGANIZZAZIONI SINDACALI
Filctem - Femca - Uiltec

