



CCNL INDUSTRIA OCCHIALERIA 2023 - 2025

**ANFAO-CONFINDUSTRIA MODA
Filctem Cgil - Femca Cisl - Uiltec Uil**

Belluno, 28 APRILE 2023



Decorrenza e durata

01-01-2023 - 31-12-2025



Linee Guida sulla Partecipazione:

Introdotte Linee Guida sulla Partecipazione dei Lavoratori con l'ausilio dell'Osservatorio Nazionale e dell'Ente Bilaterale EBO.

Formazione Continua:

Introdotte **16 ore di formazione continua nel biennio 2024-2025**, da svolgere durante l'orario di lavoro, in favore di tutti i lavoratori del settore a carico delle aziende, con valutazione dei fabbisogni formativi congiunta con le RSU.

Pari Opportunità:

Coinvolgimento delle **Commissioni Aziendali** nello sviluppo del progetto «Osservatorio sulle Pari Opportunità, diversità e inclusione», con EBO, realizzando le buone pratiche a livello aziendale.

Part-time

Aumento della percentuale di part-time **dall'8 al 10%** per problemi di salute e di assistenza ai familiari, e dal **3 al 4%** per il rientro dalla maternità/paternità.



Flessibilità dell'orario di Lavoro

Flessibilità Ordinaria: previsti due incontri in sede aziendale per pianificare i periodi di esubero e recupero delle ore di flessibilità nell'arco di 12 mesi- Previsto un accordo in sede aziendale tra RSU e/o OO.SS. nel caso di recupero individuale delle ore di flessibilità.

Flessibilità Tempestiva: Previsto un accordo in sede aziendale tra RSU e/o OO.SS. nel caso di recupero individuale delle ore di flessibilità.

Banca Ore Individuale

Aumentata **fino al 50%**, oltre le prime 24 ore già previste, la percentuale delle ore prestate in regime di lavoro straordinario, di confluenza nella banca ore individuale.

Periodo di Prova

Ridotto della metà il periodo di prova per le assunzioni a tempo determinato di durata inferiore a 6 mesi.





Inquadramento unico dei lavoratori

Aggiornamento dei descrittivi professionali, integrazione del CCNL secondo quanto indicato dai lavori della Commissione Inquadramento Nazionale, rispetto alle nuove figure professionali in tutti i settori e livelli di inquadramento.

Aumento del Premio di Professionalità a Valore Aggiunto (PPVA)

di 2 euro in più su tutti i comportamenti Organizzativi e riconoscimento del PPVA al 100% con l'attivazione di un solo Comportamento Organizzativo.

1° Livello di Inquadramento:

Passaggio automatico ai livelli superiori per tutti i profili professionali dopo 6 mesi dall'assunzione, aumento complessivo di **268 euro** nel triennio per un ammontare retributivo mensile di **1559,43 euro**.



Permessi Assenze ed Aspettative

Ridotti da **15 a 5** i giorni di preavviso per le richieste di aspettativa e congedi nei confronti dell'azienda.

Recepimento normativa sui congedi parentali pari a **10 giorni retribuiti per il lavoratore padre**.

Aggiornato da **8 a 12 anni** di vita dei figli l'età per i permessi previsti per legge.

Permessi per DSA Legge 170/2010

Introdotte le agevolazioni per genitori di studenti affetti da DSA, **di orari, turni, permessi**, per svolgere la funzione di assistenza.

Congedi Parentali

Recepimento Legge Cirinnà, equiparazione dei diritti per unioni civili, conviventi di fatto.



Aspettativa per terapie di fecondazione assistita

Introdotta l'aspettativa di un mese sia continuativo che frazionato per le lavoratrici che intraprendono percorsi e terapie per la fecondazione assistita.

Congedo Retribuito per Vittime di Violenza di Genere

Introdotti 2 mesi retribuiti a carico dell'azienda per le vittime di violenza di genere oltre i 3 già previsti dall'INPS

Malattia – Conservazione del posto di lavoro

Aumentato da 15 a 18 il periodo di conservazione del posto di lavoro per i malati affetti da gravi patologie invalidanti, per i malati oncologici e per le malattie degenerative.

Scomputati dal periodo di 30 mesi tutti i periodi di assenza per aspettativa a qualsiasi titolo.



Fondo Sanitario Sanimoda

Elevato da 12 a 15 euro dal 1 gennaio 2024 il contributo a carico delle aziende in favore di tutti i dipendenti che passano dal Pacchetto Plus al Pacchetto Premium.

Prestazione LTC Non Autosufficienza

Introdotta la prestazione per la non autosufficienza in favore di tutti i dipendenti (ed estendibile ai familiari) a carico delle aziende con un costo pari a 2 euro per ogni lavoratore (=22.740 euro capitale una tantum + 1895 euro al mese).

Previdenza Integrativa Previmoda

Aumento della percentuale a carico delle Aziende dello 0,3% passando da **1,7% al 2%** in favore di tutti i lavoratori aderenti a Previmoda.

Elemento perequativo

Elevato da 330 a **360 euro** per gli anni 2023/2024/2025



Smart Working

Recepite nel contratto nazionale le linee guida nazionali sullo Smart working e l'accordo interconfederale da applicare nelle aziende anche con integrazioni con accordo sindacale tra RSU e azienda



Salario

Incremento sul Tec di 180 euro di cui 167 euro al livello 4° sul Tem, con un montante salariale di 4.006 euro nel triennio.

Livelli	Area	Step Prof.	Aumento 1.05.2023	Aumento 1.03.2024	Aumento 1.02.2025	Totale Aumento
Q	Specialista/Gestionale	Consolidato	76,32	59,08	70,16	205,57
6°	Specialista/Gestionale	Centrato	76,18	58,98	70,03	205,19
5°S	Tecnica/Gestionale	Consolidato	72,28	55,96	66,45	194,68
5°	Tecnica/Gestionale	Centrato	69,75	54,00	64,13	187,88
4°S	Qualificata	Consolidato	64,57	49,99	59,36	173,92
4°	Qualificata	Centrato	62,00	48,00	57,00	167,00
3°S	Qualificata	Base	60,24	46,63	55,38	162,25
3°	Operativa	Consolidato	59,06	45,72	54,30	159,08
2°	Operativa	Centrato	55,78	43,18	51,28	150,24
1°	Operativa	Base	89,00	89,00	90,00	268,00